

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	西駒郷駒ヶ根支援事業部わーく西駒
住 所	長野県駒ヶ根市下平2901-13
電話番号	0265-82-5271

事業所番号	2011000110
管理者名	塩沢 総夫
対象年度	令和4年度

(Ⅰ) 労働時間	選択年度	①令和3年度	
①1日の平均労働時間が7時間以上			55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(Ⅱ) 生産活動	選択年度	②平成30年度及び令和元年度	
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		○	40 点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上ではない			
①40点 ②25点 ③20点 ④5点			

(Ⅲ) 多様な働き方（※）			
①免許・資格取得、検定の受検動要に関する制度			15 点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計（注1）		2	点
※）任意の5項目を選択すること			
（注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点			

(Ⅳ) 支援力向上（※）			
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			15 点
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった			
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回の場合			
2回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている			
④販路拡大の商談会等への参加			
1回の場合			
2回以上の場合			
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
◎ ⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		2	点
※）任意の5項目を選択すること			
（注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点			

(Ⅴ) 地域連携活動			
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		○	10 点
			1事例以上ある場合：10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点		20点		25点	40点			40
多様な働き方	0点		15点		25点	35点			15
支援力向上	0点		15点		25点	35点			15
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
135	点 / 200点

【令和4年度における特例について】

注1 「1日の平均労働時間」は、①令和3年度、②令和元年度、③平成30年度のいずれかの実績で算出すること。

注2 「生産活動収支の状況」の前年度及び前々年度の実績は、①「令和2年度及び令和3年度」又は②「平成30年度及び令和元年度」のいずれかの期間の実績を算出すること。

注3 上記注1及び注2以外の項目については、令和3年度実績で評価すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績I～IV）

(I) 労働時間					
前年度（令和3年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	12,677	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,487	人
			利用者の1日の平均労働時間	5	時間
(II) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々年度（平成30年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	10,379,860	円	利用者に支払った賃金総額	10,379,860	円
			収支	0	円
前年度（令和元年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	11,632,500	円	利用者に支払った賃金総額	11,632,500	円
			収支	0	円
(III) 多様な働き方					
前年度（令和3年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
<input type="checkbox"/> 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数 名 ※取得を進めた免許等： 制度の活用内容：		<input type="checkbox"/> 職員として登用した人数 名 <input type="checkbox"/> うち1名は雇用継続期間が6月に達している <input type="checkbox"/> うち1名は前年度末日まで雇用継続している ※登用した日 年 月 日 勤務形態： 就業時間： 時 分～ 時 分 職務内容：		<input type="checkbox"/> 在宅勤務を行った人数 名 ※実施した期間： 月 日～ 月 日 就業時間（在宅勤務）： 時 分～ 時 分 職務内容：	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
<input type="checkbox"/> フレックスタイム制を活用した人数 名 ※実施した期間： 月 日～ 月 日 就業時間（コアタイム）： 時 分～ 時 分 職務内容：		<input type="checkbox"/> 短時間勤務に従事した人数 名 ※実施した期間： 月 日～ 月 日 就業時間（短時間）： 時 分～ 時 分 職務内容：		<input type="checkbox"/> 時差出勤制度を活用した人数 名 ※実施した期間： 月 日～ 月 日 就業時間（早出の場合）： 時 分～ 時 分 就業時間（遅出の場合）： 時 分～ 時 分 職務内容：	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
<input type="checkbox"/> 時間単位取得を活用した人数 名 <input type="checkbox"/> 計画的付与制度を活用した人数 名 <input checked="" type="checkbox"/> 取得した制度 有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/> 計画的付与制度 取得した期間： 4月1日～3月31日 取得日数・時間 12日3時間		<input type="checkbox"/> 傷病休暇等を取得した人数 名 ※取得した内容： 取得した期間： 月 日～ 月 日 就業時間： 時 分～ 時 分 職務内容：			
(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載					
(IV) 支援力向上					
前年度（令和3年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
<input type="checkbox"/> 研修計画を策定している <input type="checkbox"/> 研修実施回数 外部 回/内部 回 対象職員数 人 うち研修受講者数 人 ※研修名 研修講師 実施日・受講者数 月 日 人		<input type="checkbox"/> 研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 回 ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ		<input type="checkbox"/> 先進的事業者の視察・実習の実施している <input type="checkbox"/> 他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
<input type="checkbox"/> 販路拡大の商談会等への参加回数 回 ※商談会等名 主催者名 日時 月 日 内容		<input type="checkbox"/> 職員の人事評価制度を整備している <input type="checkbox"/> 当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 年 月 日 人事評価制度の対象職員数 名 うち昇給・昇格を行った者 名 当該人事評価制度の周知方法		<input type="checkbox"/> ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ※配置期間 月 日～ 月 日 就業時間 職務内容	
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
<input type="checkbox"/> 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 令和3年11月18日 第三者評価機関 (有) エフワイエル		<input type="checkbox"/> ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(※) 実績のうち1事例を記載					



各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	西駒郷駒ヶ根支援事業部わーく西駒
住 所	駒ヶ根市下平2901-13
電話番号	0265-82-5271

事業所番号	2011000110
管理者名	長野県西駒郷 所長 塩沢総夫
対象年度	令和3年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <ul style="list-style-type: none"> ・移動販売車にて週3日日替わりで駒ヶ根市内の各地区にて移動販売を展開している。 ・信州まめ匠の製品である地元信州産大豆を100%使用した豆腐やどら焼き、焼き菓子の他にカップ麺や日用品の販売も行うことで、買い物弱者への支援、独居者の安否確認を行っている。 	<p><活動の様子></p> <ul style="list-style-type: none"> ・駒ヶ根市地域見守りネットワークに参加。 <p>平成29年より、駒ヶ根市と地域見守り活動に関する協定を結び、信州まめ匠の移動販売にて市内中山間地への移動販売をしながら市内の見守り活動の一環としている。</p> <p>この事業を通じて、地域や関係機関との連携を図り、地域からの安心や信頼を得ることも目指している。</p>
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ・市内循環バスが廃止となったことをきっかけに地域貢献の一環として、中山間地に住んでいる買い物弱者とされる方々への支援及び障がい者理解につなげていくことを目的として活動している。 	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ・移動販売を通じまめ匠の商品を楽しみに待つことができる方ができ、時には家にあげてお茶を出して下さる方もいる。 ・若い世帯だと日中時間帯に不在のうえ自力で買い物に行けるため利用率が低く、結果として固定客に繋がらず、売上の維持が困難になってきている。 	

連携先の企業等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none"> ・移動販売のみを目的とするのではなく、地域の見守り活動を兼ねて行うことで地域からの信頼も増している様子である。 ・中山間地の過疎化が上記活動へも影響する可能性がある。 			
連携先企業名	駒ヶ根市	担当者名	地域保健課